

Líderes del Mañana Formación que transforma vidas

Resultados de EXATEC LDM 2020

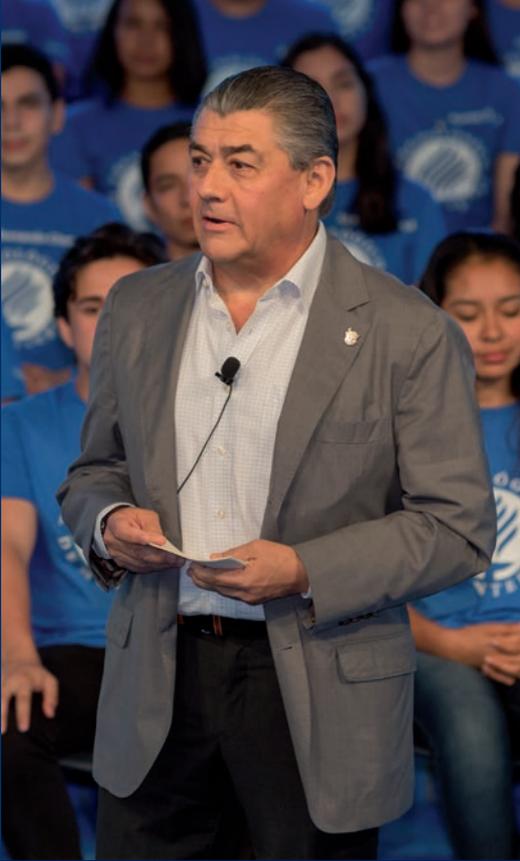


Hacemos realidad nuestra visión, alineados al Plan Estratégico 2025



Tecnológico de Monterrey

Nuestra visión:
Liderazgo,
Innovación y
Emprendimiento
para el Florecimiento
Humano





En 2019 publicamos nuestra visión al 2030, en la que hacemos patente nuestra convicción de que la educación mejora la vida de las personas.

Hoy en día, estamos más comprometidos que nunca con esta visión, y creemos que cada persona formada en nuestra Institución puede y debe tener la capacidad y la voluntad de transformar las organizaciones en las que participa, el entorno que le rodea y la comunidad en la que vive.

Plan Estratégico 2025

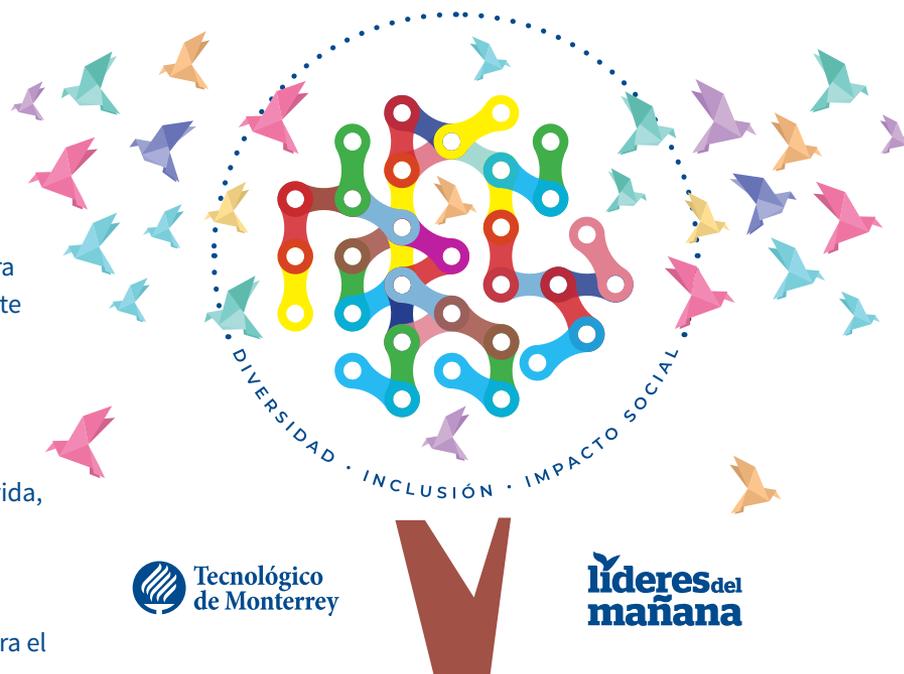
David Garza | Rector y Presidente Ejecutivo del Tecnológico de Monterrey

Presentación

Es una creencia universal que la educación transforma vidas. Así lo declara la UNESCO al incorporar la educación de calidad como parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Siento un enorme orgullo en presentar este informe de los resultados del programa Líderes del Mañana, pues demuestra con datos concretos que no se trata meramente de una suposición, sino de una realidad que comprobamos año con año. Los logros de los jóvenes estudiados en estas páginas son un testimonio de cómo el haber tenido acceso a este programa les ha permitido mejorar su vida, tener un impacto positivo en su comunidad de origen y, por extensión, en México.

El presente documento muestra de qué manera el programa los ha beneficiado -frente a sus pares- en términos salariales, de tasa de empleo y formalidad laboral, por lo que estos egresados ya están contribuyendo a la productividad del país. Además del éxito laboral de estos alumnos, me parece igualmente importante destacar la formación de intangibles que son fundamentales, como el valor de la resiliencia, el profesionalismo, la colaboración, la integridad y -muy importante- el compromiso social.

A siete años de su creación, el programa de Líderes del Mañana tiene la Tasa Interna de Retorno (TIR) más alta en Educación Superior. Los datos que aquí se presentan son el argumento más convincente de que esta apuesta del Tecnológico de Monterrey contribuye, en efecto, a un México más equitativo y de mayor movilidad social.



Como Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad, seguiremos apoyando este programa y desarrollaremos iniciativas que hagan del Tecnológico de Monterrey una universidad cada vez más incluyente.

Inés Sáenz

Vicepresidenta de Inclusión,
Impacto Social y Sostenibilidad

Plan Estratégico 2025

Participación de Líderes del Mañana

Líderes del Mañana es un programa que abre sus puertas a la sociedad conectando capacidades con necesidades sociales y, en especial, apoya a jóvenes con talento quienes, sin importar su condición socioeconómica, acceden a estudios universitarios gracias a la visión incluyente y plural de la Institución.

El programa trabaja acorde al Plan Estratégico 2025, inspirado por nuestra visión al 2030: Liderazgo, Innovación y Emprendimiento para el Florecimiento Humano.

El plan define siete iniciativas estratégicas y el programa Líderes del Mañana alinea acciones y resultados que contribuyen a los logros institucionales.

Destaca en la iniciativa 1: “Apuesta por el talento”, la atracción del talento estudiantil nacional con 1,533 jóvenes cuyo perfil nos ha llevado a la redefinición del concepto y el constructo para la identificación de estudiantes sobresalientes y la propuesta de un modelo de admisión para este programa.

La comunidad de estudiantes Líderes del Mañana dan vida a la cultura de la diversidad e inclusión, pues provienen de comunidades indígenas, rurales, suburbanas y urbanas en donde el acceso al programa se gana por méritos académicos y de liderazgo social, lo que permite una diversidad de perfiles y estudiantes con alto potencial, entusiastas y capaces de transformar su entorno.

En la iniciativa 6 relativa al “Entorno para el florecimiento humano”, el ecosistema de bienestar integral considera las siete dimensiones del bienestar –físico, intelectual, emocional, espiritual, ocupacional, social y financiero– mencionadas en el Plan Estratégico 2025, así como los valores que enmarcan nuestra cultura: innovación, integración, colaboración, empatía e inclusión y ciudadanía global.

Lo anterior da como resultado un ecosistema de acompañamiento para estudiantes LDM que fortalece, soporta, vincula y motiva. La estrategia tiene como objetivo su empoderamiento para su retención, aprovechamiento, culminación de estudios, éxito profesional y sentido de pertenencia para generar una comunidad vibrante que recibe, pero también aprende y sabe dar.

Este ecosistema de acompañamiento a la comunidad LDM ha permitido tasas de retención de alumnos del primer año entre 98 y 100 %.

Destacan los premios y reconocimientos que al interior obtienen, mientras que los EXATEC LDM logran la movilidad social, tan difícil de alcanzar en nuestro país. En cuatro años de estudio avanzan del decil 3 al decil 10 de ingresos socioeconómicos y generan una Tasa Interna de Retorno del 52 %.

Buscar el desarrollo de una cultura filantrópica potenciando el sentido de gratitud, generosidad y trascendencia de las personas para hacer realidad proyectos del bien común es una prioridad en Líderes del Mañana, y hoy se han sentado las bases para la generación de un círculo virtuoso de reciprocidad que en siete años ya ha procurado recursos, para en alianza con el Tec, dar beca a seis jóvenes que, como ellas y ellos, buscan la oportunidad para avanzar.

Finalmente, en alineación con la iniciativa 5: “Tec Global”, se trabaja en la formación de ciudadanos con una cultura y visión globales. El 46 % de los EXATEC LDM tuvieron la oportunidad de vivir una experiencia internacional durante su carrera.

Sin duda, Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey es una gran plataforma para impulsar el talento nacional; hoy es una comunidad de éxito que ya da frutos al país, es un referente nacional y un programa que contribuirá a cambiar el rostro de México.

¡Gracias a la gran comunidad que apoya el programa y a todas las personas que lo hacen posible!

Laura Ruiz

Directora del Programa Líderes del Mañana

Plan estratégico al 2025 Iniciativas estratégicas Participación Líderes del Mañana



Introducción

Líderes del Mañana nació con una convicción clara: impulsar la movilidad social y contribuir a la inclusión social a través de la educación de excelencia.

Siete años después de haber iniciado como una apuesta por el desarrollo del mejor talento de México, hoy demuestra con resultados que la sinergia del Tecnológico de Monterrey con los donadores del programa –consejeros, empresas, organizaciones– y los cientos de jóvenes que han sido seleccionados ha sido exitosa y comprueba que este programa es ya un motor de cambio y transformación para el desarrollo de nuestras comunidades y Estados.

A lo largo de estos años, los aprendizajes para todos los actores de este programa han sido múltiples y variados, con cada generación que ingresa, el Programa se fortalece y florecen nuevas aspiraciones, nuevas metas por alcanzar.

En el 2020, la pandemia originada por el COVID-19 modificó el orden mundial: los contextos económico y educativo fueron afectados de manera importante, lo que aceleró la transición a modelos virtuales para seguir adelante.

En México, la economía estuvo marcada por la contracción con caídas en el empleo y los salarios. Cifras del INEGI indican que el PIB se redujo en 8.5 %, es decir, la mayor caída observada desde la Gran Depresión –la pobreza aumentó en más de 9 millones de personas.

Además, el mercado laboral se vio afectado notablemente: se perdieron casi tres millones de empleos, de los cuales la mitad correspondían a jóvenes entre 17 y 25 años de edad; y quienes conservaron su empleo de este grupo de edad vieron reducidos sus ingresos en promedio un 9 %.

Por su parte, los jóvenes con estudios superiores sufrieron la caída de su salario en un 16 %, y el número de jóvenes que no estudia ni trabaja aumentó 30 % durante la pandemia.

El panorama educativo no es nada alentador. Crecieron el abandono escolar y el rezago educativo en todos los niveles: más de 600,000 alumnos no continuaron estudiando.

Por otra parte, los jóvenes entre 18 y 24 años dedicaron solamente la mitad de horas al estudio durante la pandemia, en comparación con lo que hacían anteriormente, lo cual generará rezagos de aprendizaje y riesgos de abandono escolar futuro.

Más de la mitad de los estudiantes de educación superior declararon dedicar cero horas al estudio, a pesar de seguir matriculados, lo cual indica que fueron estudiantes latentes.

A pesar de todos los retos, existen jóvenes que anhelan una oportunidad para cambiar sus condiciones de vida. Las cifras del Programa Líderes del Mañana lo demuestran: en 2020 se registraron más de 14,000 aspirantes y fueron aceptados 186; mientras que 12,700 jóvenes participaron en la convocatoria 2021, y 190 iniciarán sus estudios en agosto de este año.

Después de siete años, el programa ya cuenta con 454 egresados que están siendo agentes de cambio y transformación en México y el extranjero, quienes están conquistando el mercado laboral en sus áreas de especialidad.

Durante la pandemia, las primeras generaciones permanecieron laborando y no solo eso, sino que mejoraron sus salarios: el 75 % de los graduados de la 1.ª generación y el 72 % de la 2.ª registraron aumentos en sus ingresos y responsabilidades.



De los egresados en diciembre del 2020, 73 % ya está trabajando y consiguieron empleo tan solo a dos meses de egresar; y un 8 % estudia un posgrado. El 70 % de los que laboran se desempeña en empresas de muy alta productividad.

Su capacidad y desempeño resultan en mejores percepciones económicas: su salario promedio es 2.20 veces mayor al promedio general de estudiantes con educación superior en el país, lo cual los ubica en los deciles superiores de la distribución de los ingresos laborales.

Por otra parte, la Tasa Interna de Retorno (TIR) promedio de los Líderes del Mañana (52 %) es 4 puntos porcentuales mayor a la de mejores estudiantes de las mejores universidades (48 %). Esto demuestra que la inversión en el talento de nuestros Líderes genera una excelente rentabilidad.

Hoy, la comunidad de Líderes del Mañana es una historia de éxito.

Centro de Estudios Educativos y Sociales (CEES)



1,533
Líderes del Mañana

8 generaciones

1,079 alumnos | **454** egresados

Una comunidad vibrante
que está dejando huella



Resultados

El Programa de Líderes del Mañana es una plataforma de despegue para jóvenes de alto talento en México. Sin este apoyo muy probablemente hubieran visto truncadas sus esperanzas de llegar a la educación superior y a un futuro mejor.

A diferencia de los programas de becas tradicionales que se limitan a dar un apoyo económico mensual, Líderes del Mañana acompaña a las y los jóvenes durante su trayectoria educativa en el Tecnológico de Monterrey, impulsando su desarrollo como ciudadanas y ciudadanos comprometidos con sus comunidades y sus familias, abriéndoles la oportunidad de prepararse para después ejercer profesionalmente.

Inició hace 7 años, y ha impulsado a 1,533 jóvenes Líderes, de los cuales 454 ya egresaron. Esto ha implicado un esfuerzo sostenido de recaudación de apoyos y la generosidad de muchos donantes.

En el año 2019, el Tecnológico de Monterrey y el Centro de Estudios Educativos y Sociales firmaron un convenio para la realización de una evaluación externa que permita verificar los resultados con objetividad y transparencia. La evaluación, por ser externa, garantiza imparcialidad; con la aplicación de metodologías rigurosas ofrece mediciones comprobables y sólidas.

Este es el tercer informe de evaluación. El estudio arroja resultados muy positivos, de los cuales destacan tres. El primero es que las dos generaciones iniciales que se graduaron a partir del 2019 registran tasas de empleabilidad que siguen siendo cercanas al cien por ciento; alrededor de la mitad sigue en el mismo empleo, pero en mejores condiciones tanto de sueldo como de prestaciones.

El resto ha accedido a otras empresas que los han buscado para atraerlos con opciones aún más atractivas. Algunos también han emprendido negocios por su cuenta exitosamente.

El segundo resultado es que las y los graduados más recientes que egresaron en diciembre de 2020 han logrado resultados laborales impresionantes.

El 75 % ya contaba con empleo apenas dos meses después de terminar sus estudios, la mayoría en empresas de alta productividad. Logran salarios promedio de más del doble de lo que comúnmente obtiene un egresado o egresada de la universidad y con prestaciones muy superiores.

Lo interesante es que esto se dio en un entorno de contracción económica en México por la pandemia, que afectó en especial a las y los jóvenes en sus posibilidades de empleo e incluso de poder continuar con sus estudios.

Lo anterior muestra que además de ser una plataforma de oportunidades, Líderes del Mañana es un blindaje que desarrolla resiliencia.

El tercero es un resultado que no se contemplaba inicialmente. Cuando se escucha por primera vez, sorprende, pero pensándolo con detenimiento es justo lo que el Programa intenta lograr.

Se trata de la solidaridad y generosidad de los beneficiarios de Líderes del Mañana que han creado un fondo para financiar que otros como ellas y ellos entren en el Programa.

Es un círculo virtuoso en el que talento multiplica talento. En estos momentos difíciles, estas son el tipo de historias que necesitamos. Son prueba de que sin importar qué tan adverso sea el panorama, las nuevas generaciones de mexicanas y mexicanos tienen en su naturaleza lo que se necesita para construir un mejor país.

Más allá de los buenos empleos, los elevados sueldos y las buenas prestaciones, hay que contar estas historias de apoyo entre jóvenes para recordarnos que invertir en ellas y ellos, como lo hace Líderes del Mañana, es el mejor camino hacia la prosperidad. De por sí es necesario, pero más aún cuando el futuro parece incierto.

Miguel Székely

Director del Centro de Estudios Educativos y Sociales (CEES)

La comunidad graduada de Líderes del Mañana **mantuvo su desempeño laboral** y continúa su trayectoria.

La comunidad graduada de Líderes del Mañana registra tasas de empleabilidad que siguen siendo cercanas al 100 por ciento; alrededor de la mitad continúa en el mismo empleo, pero en mejores condiciones tanto de sueldo como de prestaciones.*

EXATEC LDM 2019



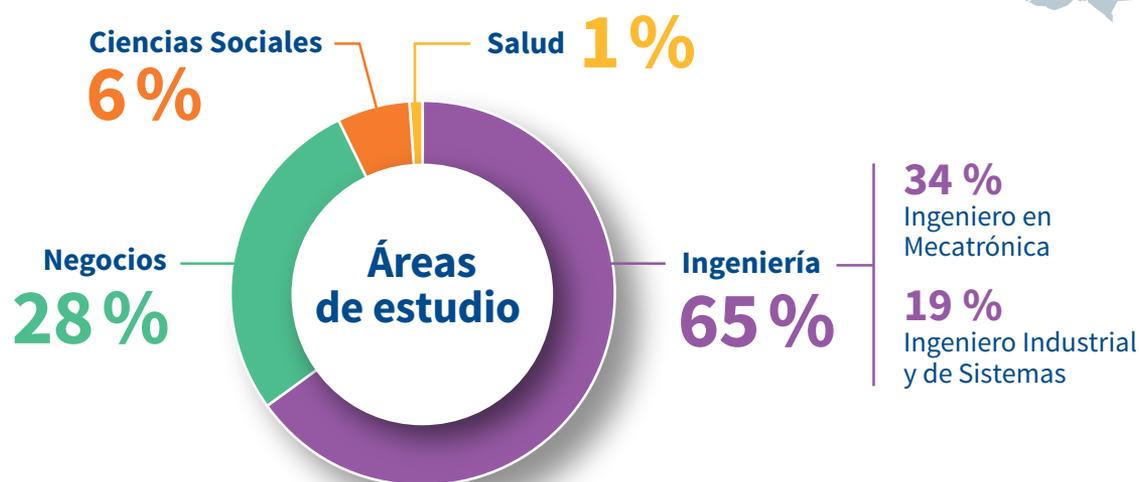
EXATEC LDM 2020



A pesar de la crisis de salud mundial, estudiantes LDM finalizaron sus estudios profesionales y se graduaron en diciembre 2020.



18 campus del Tecnológico de Monterrey



Distribución geográfica de graduadas y graduados por Región del Tecnológico de Monterrey

Región Occidente

• Guadalajara	10
• Sinaloa	5
• Morelia	3
• Aguascalientes	3
• Chihuahua	1

Región Centro/Sur

• Cuernavaca	6
• Puebla	4
• Querétaro	3
• Tampico	3
• Toluca	3

Región Monterrey

• Monterrey	18
• Laguna	5
• Saltillo	4

Desarrollo Regional

• Central de Veracruz	2
• Ciudad Juárez	1

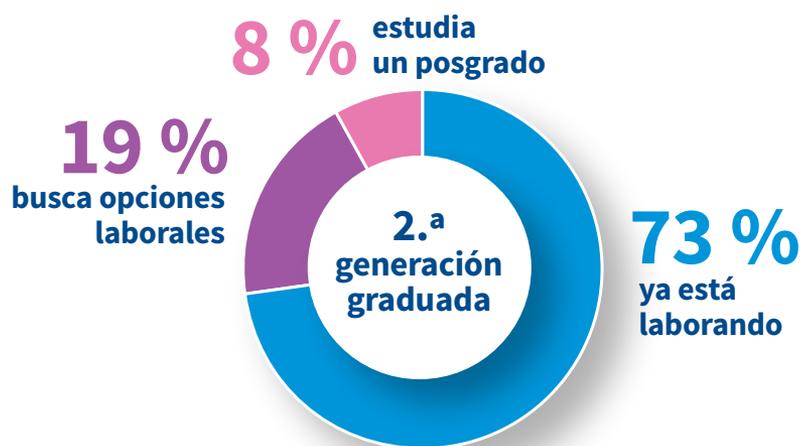
Región Ciudad de México

• Estado de México	12
• Ciudad de México	5
• Santa Fe	2

Gracias a su resiliencia y talento, **ingresaron al mercado laboral.**

Su salario promedio es más del doble de quienes finalizaron estudios de nivel superior.

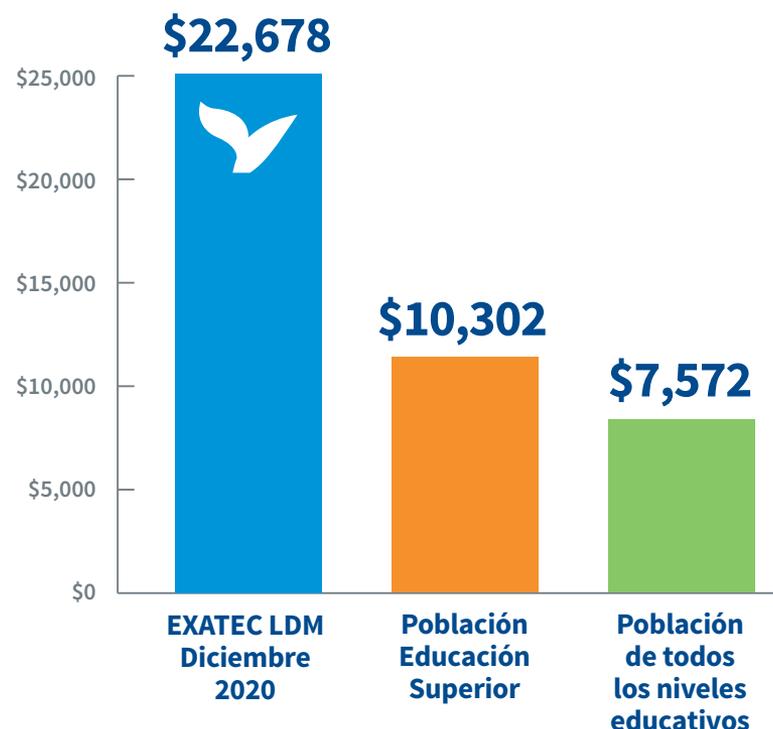
EXATEC LDM
Diciembre
2020



A pesar de comenzar la trayectoria profesional en un contexto de contracción económica y altos índices de desempleo a nivel nacional a causa de la pandemia por el COVID-19, la inserción laboral de las y los alumnos es sobresaliente con un 73 % que ya trabaja en empresas de muy alta productividad (70%) y desempeñando funciones relacionadas con su carrera profesional.

Tras egresar del Programa, en diciembre 2020, el 8 % decidió continuar con estudios de posgrado.

Salario promedio mensual y libre de impuestos que perciben EXATEC LDM



Fuente: estimaciones propias con base en la encuesta ENOE del 1.º trimestre de 2021



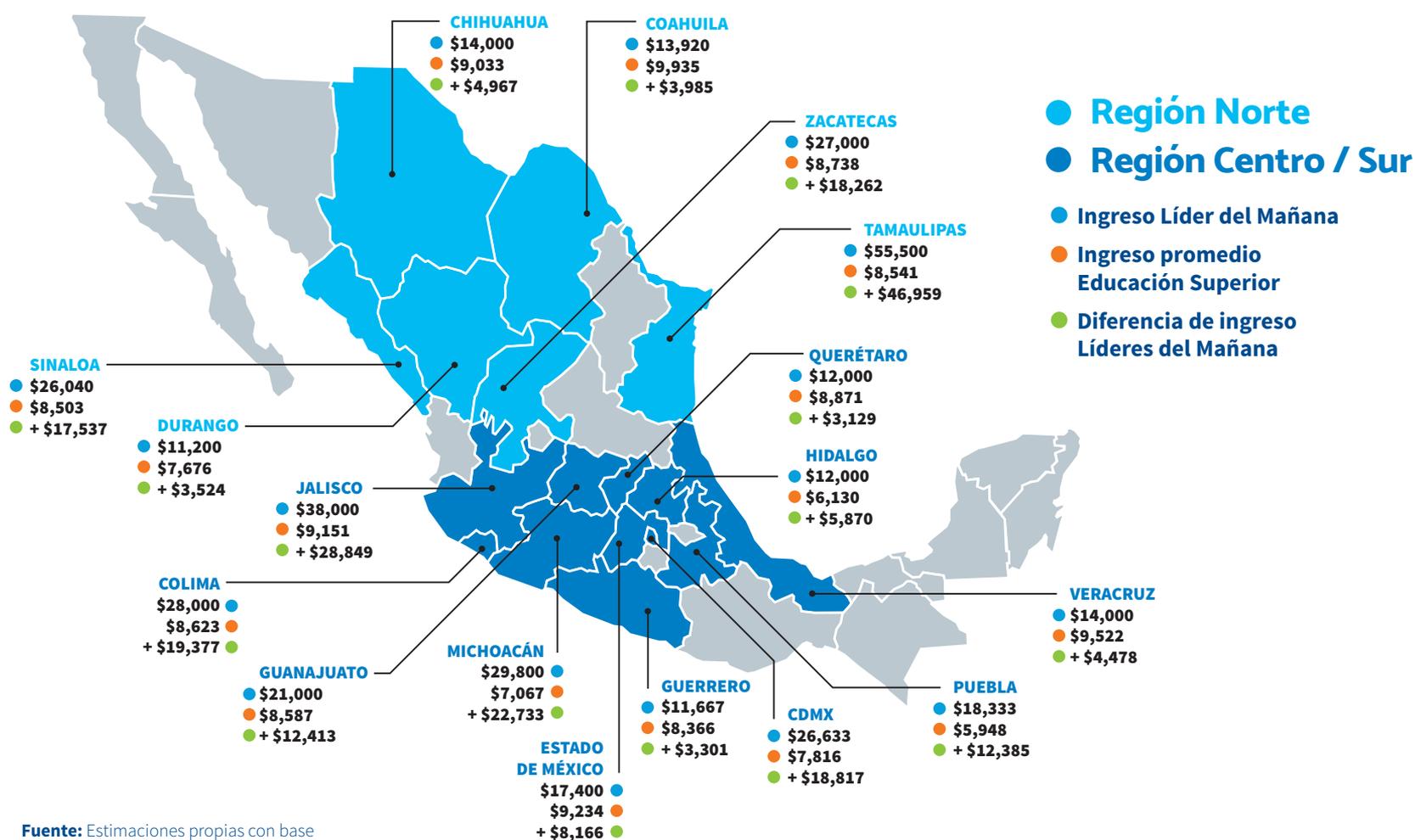
“El Tec me dio esperanza para cambiar de dirección y apuntar a un mejor futuro.”

Keila Contreras | Egresada de la carrera de Ingeniería en Biotecnología

A nivel nacional, los ingresos económicos de Líderes del Mañana son superiores a los de sus pares con educación superior.

EXATEC LDM
Diciembre
2020

La percepción económica promedio de las y los Líderes del Mañana es mayor, en todos los casos, en comparación con la obtenida por jóvenes equiparables de su lugar de origen que cuentan con educación superior.



Fuente: Estimaciones propias con base en las encuestas ENOE del 1.º trimestre de 2021.

Nota. La metodología utilizada para los mapas elaborados para la Región Norte, Centro y Sur es la siguiente: se utilizaron las claves de entidades federativas y municipios de donde son oriundos las y los estudiantes entrevistados de LDM. Posteriormente, se tomaron en cuenta las mismas claves de entidad federativa y municipio para sacar el promedio de sus ingresos, prestaciones, si su trabajo es de alto nivel de calificación y si la empresa donde trabajan es de muy alto o alto nivel de productividad, y se realizaron las respectivas comparaciones con sus pares por zona geográfica.

	EXATEC LDM que están trabajando	Ingreso neto promedio	Desempeñan funciones relacionadas con su área de estudios
Región Occidente	68 %	\$25,523	85 %
Región Centro / Sur	85 %	\$16,091	91 %
Región Monterrey	72 %	\$26,750	85 %
Región Ciudad de México	77 %	\$21,340	90 %

En la **Región Monterrey** están las y los egresados que perciben el ingreso promedio más alto del país (**\$26,750**).

En la **Región Centro /Sur** se ubica el porcentaje mayor de las y los egresados Líderes del Mañana que están laborando (**85 %**), así como de quienes están desempeñando funciones relacionadas con su área de estudios (**91 %**).

El **70 %** de Líderes del Mañana trabaja en **empresas de muy alta productividad.**

El **73 %** labora en **9 sectores estratégicos.**

EXATEC LDM
Diciembre
2020

BBVA

odoo

Actinver


BANCO DE MÉXICO





Honeywell


General Motors







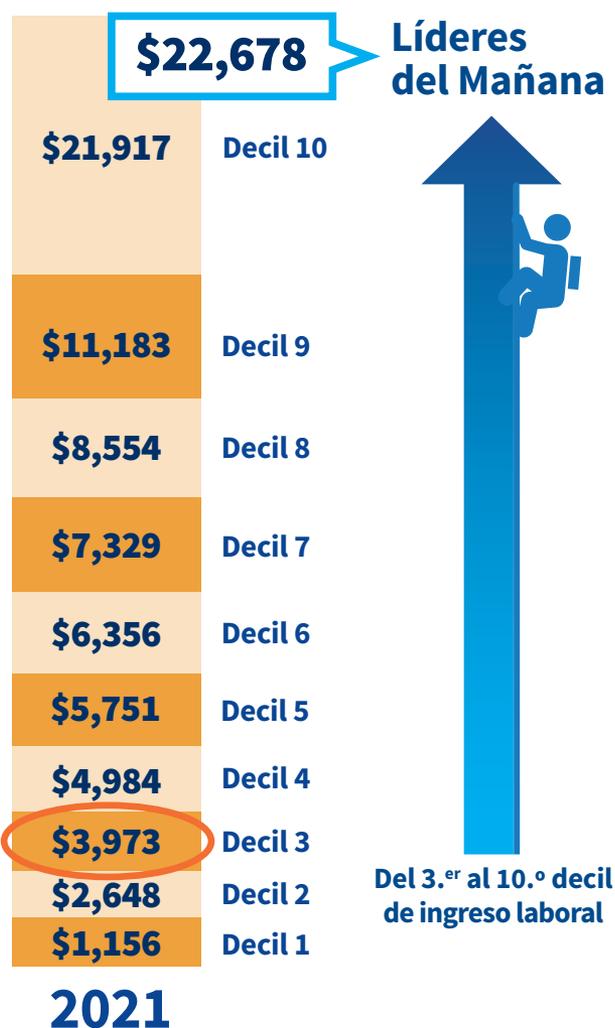


Sector	Número de egresadas y egresados
 Servicios financieros	9
 Tecnologías de la información y comunicación	7
 Industria de manufactura	8
 Industria de productos de consumo	7
 Industria automotriz	4
 Académico e investigación	4
 Servicios de consultoría	3
 Industria de energías	2
 Sector público (gobierno)	2

Escalaron 7 deciles en la distribución del ingreso respecto a su posición de origen.

EXATEC LDM
Diciembre
2020

Ingreso laboral promedio a nivel nacional por decil



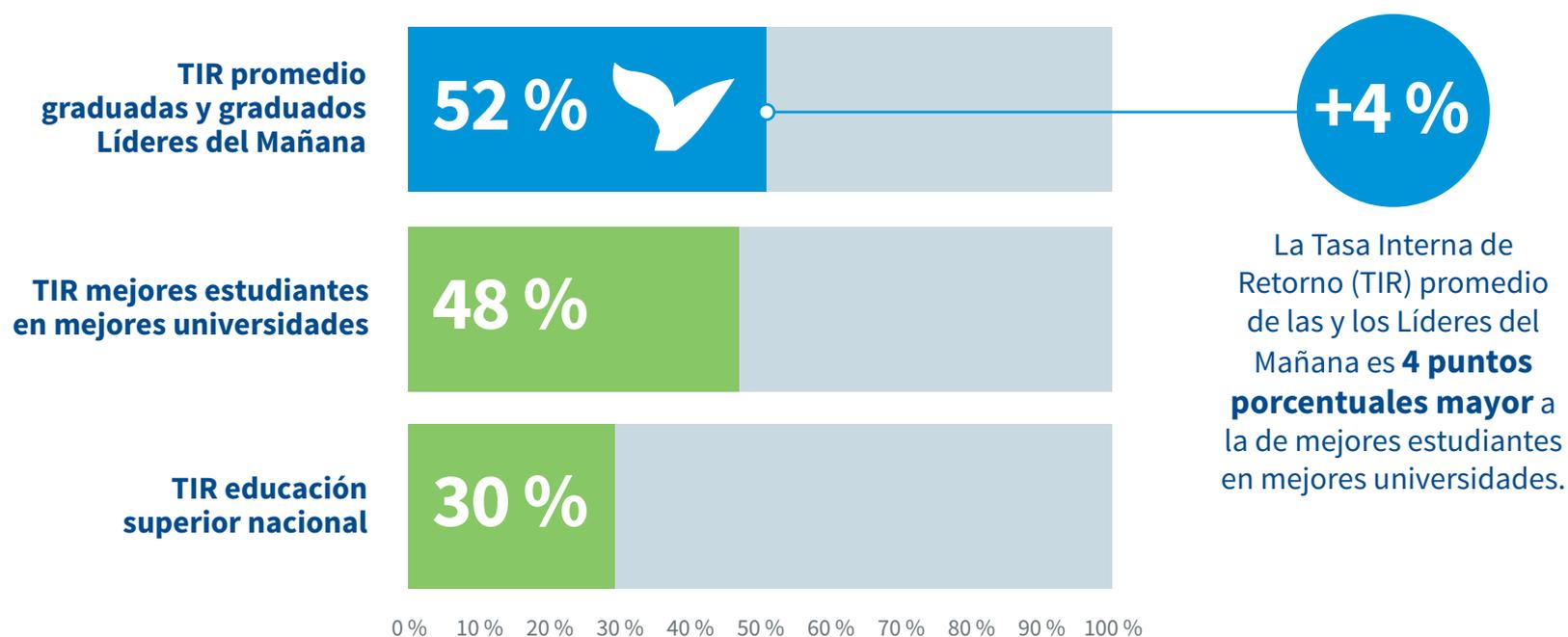
Las y los graduados Líderes del Mañana avanzaron del 3.^{er} al 10.^o decil de ingreso laboral que corresponde al de mayor ingreso de la población mexicana.

Fuente: Székely, M., (2021). Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del primer trimestre de 2021.

Los Líderes del Mañana reciben una educación de excelencia y registran la más alta Tasa Interna de Retorno (TIR).

EXATEC LDM
Diciembre
2020

Tasa Interna de Retorno de la Educación Superior y de las y los graduados Líderes del Mañana



La **TIR** es el rendimiento que representa invertir en la educación de una persona considerando el flujo de costos y beneficios.

Fuente: Székely, M., (2021), Tasa Interna de Retorno de la Educación Media Superior y Superior para las Entidades Federativas de México: Centro de Estudios Educativos y Sociales. Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional sobre Niveles de Vida de los Hogares (ENNViH), utilizando el índice de habilidades cognitivas a nivel individual y por nivel educativo.

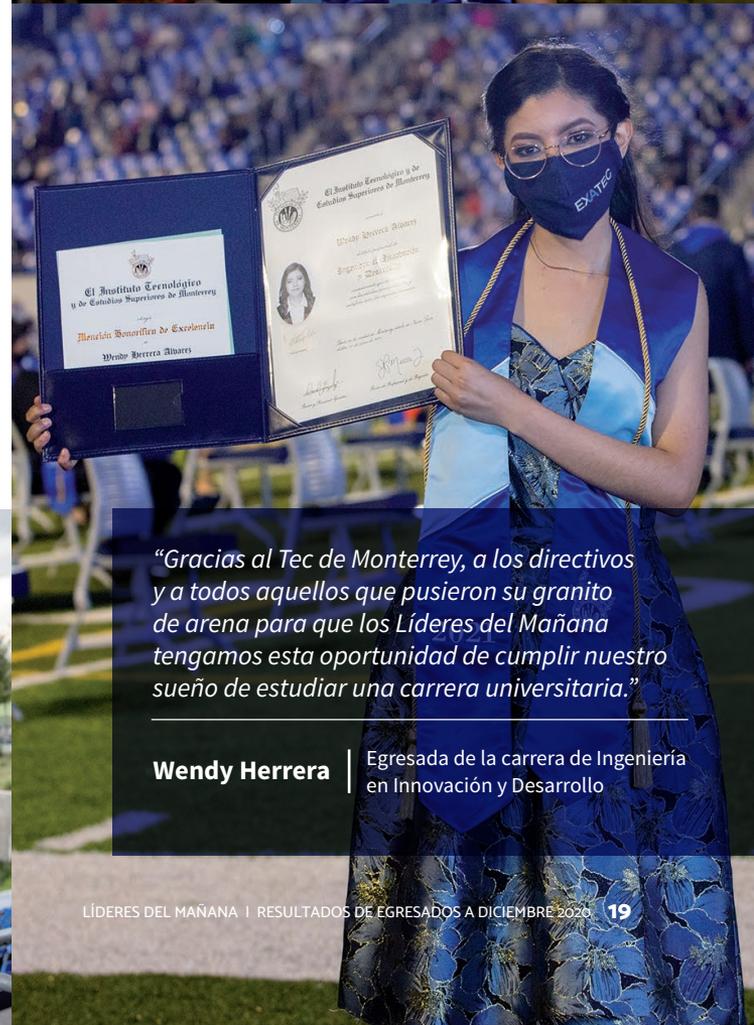
Reconocimientos de egresadas y egresados Líderes del Mañana a diciembre 2020

EXATEC LDM
Diciembre
2020

- | | |
|--|--|
| 68 Mención Honorífica | 3 Certificado en Modalidad Consultora |
| 45 Mención Honorífica de Excelencia | 3 Borrego de Oro Liderazgo y vivencia |
| 39 Premio CENEVAL al Desempeño de Excelencia-EGEL | 2 Diplomado en Innovación Empresarial |
| 18 Mejor promedio de carrera | 1 Reconocimiento al Servicio Social Ciudadano Destacado |
| 16 Diploma en Excelencia a la Formación integral | 1 Premio Estudiantes que dejan Huella |
| 12 Mejor promedio de generación | 1 Premio al Mérito Estudiantil |
| 9 Diploma de desarrollo estudiantil | 1 Medalla LIFE de Liderazgo y Vivencia |
| 4 Premio al Sentido Humano | 1 Diploma Trayectoria en Liderazgo |

Datos de 362 EXATEC LDM a diciembre 2020

El **41 %** de graduadas y graduados a diciembre de 2020 obtuvo uno o más reconocimientos.



“Gracias al Tec de Monterrey, a los directivos y a todos aquellos que pusieron su granito de arena para que los Líderes del Mañana tengamos esta oportunidad de cumplir nuestro sueño de estudiar una carrera universitaria.”

Wendy Herrera | Egresada de la carrera de Ingeniería en Innovación y Desarrollo

Valores reconocidos en los Líderes del Mañana.

EXATEC LDM
Diciembre
2020

Comunidad docente

Resiliencia y esfuerzo

Compromiso

Disciplina

Apertura y empatía

Trabajo en equipo

Respeto

Empleadores

Iniciativa y proactividad

Motivación y esfuerzo

Trabajo en equipo

Empatía

Compromiso y responsabilidad

Puntualidad





Agradezco la increíble oportunidad que me brindaron para estudiar y graduarme en diciembre de 2020 como Licenciada en Economía y Finanzas. Fui el mejor promedio de mi programa, por lo que me gradué con Mención Honorífica de Excelencia.

Mi estancia como alumna del Tecnológico de Monterrey fue maravillosa, Líderes del Mañana no solo me brindó la oportunidad de realizar mis estudios universitarios, sino también el colaborar con increíbles compañeros en proyectos de índole social en grupos estudiantiles y talleres.

Durante mi 7.º semestre (diciembre de 2019), tuve la oportunidad de cursar un Intercambio Internacional en Yonsei University en Seúl, Corea del Sur, esta es una de las tres mejores universidades del país. Este fue uno de los logros más grandes en mi vida, pues soñaba con poder conocer este país desde que tenía 14 años, con el fin de aprender sobre el sistema económico que convirtió a Corea del Sur en un país tan desarrollado, y conocer los aprendizajes que podrían adaptarse a México.



En ese mismo periodo, recibí otra increíble noticia: un gran amigo de la carrera y yo logramos ser finalistas y parte del Top 5 del Premio de Ensayo COFECE (Comisión Federal de Competencia Económica) en el que participaron más de 500 ensayos de alumnos de más de 90 universidades en todo el país; además, nuestra investigación sobre la importancia de financiar a las pequeñas y medianas empresas (PYME) fue publicado en su revista.

Recuerdo muy bien que durante el proceso de selección para mi generación de Líderes del Mañana, me preguntaron dónde me veía una vez que me graduará y dónde me gustaría trabajar. Hoy me encuentro trabajando en ese lugar: el Banco de México, y con gran agradecimiento y orgullo lo comparto. Me incorporé en el mes de mayo de este año como investigadora financiera en la Dirección General de Estabilidad Financiera. Soy la primera egresada de Campus Puebla en ingresar a esta Institución que admiro tanto por su destacado papel en la estabilidad económica y el sistema financiero de nuestro país.

Mi meta no ha cambiado: deseo transformar a México. Con un corazón agradecido hacia todas las personas que han confiado en mí, quiero devolver lo que he recibido, ese es mi compromiso de reciprocidad. Por ello, este año también me uní a la venta de boletos para el Sorteo de Líder a Líder y, a su vez, colaboré en el *Crowdfunding* de mi Campus y espero poder contribuir aún más en el futuro.



Shalom Pineda Alvarado

Licenciada en Economía y Finanzas
3.ª generación Líderes del Mañana

El mayor punto de inflexión en mi vida fue cuando un grupo de personas que no me conocían directamente tuvieron la suficiente confianza en mí como para otorgarme una beca del 100 % en el Tecnológico de Monterrey.

En la bienvenida de mi generación, en agosto de 2016, nos preguntaron que íbamos a hacer nosotros para regresar esa confianza, y ellos mismos dieron la respuesta: regresar a las comunidades a hacer el cambio.

A lo largo de nuestra estancia en el Tecnológico de Monterrey fuimos arropados con cursos, asesoramiento, mentorías. Todo encaminado a convertirnos en líderes del hoy.



Y hoy soy la primera presidenta mujer electa en mi municipio, la persona electa más joven en su historia.

La primera egresada de mi telesecundaria y mi colegio de bachilleres. Soy orgullosamente Líder del Mañana 3.ª generación.

Muchas gracias por confiar en mí.



Itzel Gaona Bedolla

Licenciada en Derecho

Presidenta Municipal de Ziracuaretiro, Michoacán



líderesdel
mañana

www.itesm.mx/lideresdelmanana

Julio 2021